

**Novedades – Noviembre / Diciembre 2025**

## **Lo que estuvimos trabajando en estos meses**

### **Talleres con el equipo de RRHH**

Realizamos distintos talleres con el equipo de RRHH, trabajando sobre casos reales del día a día. Fueron espacios prácticos, pensados para reflexionar, compartir miradas y fortalecer criterios comunes frente a situaciones concretas.

### **Mejoras en la organización del trabajo y la comunicación**

Avanzamos en acciones para ordenar la comunicación y la forma de trabajar, incorporando protocolos que ayudan a clarificar pedidos, prioridades y modos de interacción. El foco estuvo puesto en generar mayor claridad, previsibilidad y bienestar en el trabajo cotidiano.

### **Reconocimiento por antigüedad**

Implementamos la política de reconocimiento por antigüedad, como una forma concreta de valorar la trayectoria y el compromiso de quienes forman parte de Suministra desde hace años.

### **Espacios de Coaching**

Seguimos sosteniendo conversaciones individuales de acompañamiento, orientadas al desarrollo personal y profesional, y a trabajar situaciones concretas del rol y del día a día laboral.

### **Revisión y mejora de procesos clave**

Estuvimos revisando procesos de trabajo en áreas como Liquidación, Facturación y Cobranzas, con el objetivo de corregir desvíos, ordenar criterios y avanzar en mejoras que faciliten la operatoria diaria.

### **Mirada puesta en 2026**

Además, ya tenemos planificado el trabajo para 2026: definimos focos, prioridades y líneas de acción para seguir acompañando el crecimiento de la organización.