

NOVEDADES ENERO / FEBRERO 2026

Encuentros con equipos de todo el país

Estamos teniendo encuentros con equipos de distintas áreas y sucursales, generando espacios para revisar prácticas de trabajo, alinear criterios y abordar situaciones concretas del día a día. Esto nos permite construir una mirada más integrada y coherente de la operación.

Cierre de trabajo con equipo de sucursal

Se finalizaron las tareas de acompañamiento con el equipo de una de las sucursales, habiendo trabajado sobre organización interna, comunicación y dinámica de trabajo. El proceso permitió ordenar prácticas y dejar acuerdos claros para el funcionamiento cotidiano.

Encuentros interárea con sucursales y RRHH

Realizamos encuentros interárea junto a equipos de sucursales y RRHH, con el objetivo de validar procesos actuales, resolver dudas operativas y destrabar situaciones concretas. Estos espacios permiten mejorar la articulación y generar mayor claridad en los circuitos de trabajo.

Talleres con el equipo de RRHH

Llevamos adelante distintos talleres con el equipo de RRHH, trabajando sobre casos reales y desafíos actuales. Se enfocaron en fortalecer herramientas de gestión, unificar criterios y mejorar la comunicación con las distintas áreas.

Reconocimiento por antigüedad

Se implementó el reconocimiento por antigüedad, como una iniciativa orientada a valorar el recorrido y el compromiso de las personas dentro de la organización.

Espacios de acompañamiento individual

Continuamos con conversaciones individuales con referentes y colaboradores, acompañando desafíos concretos y promoviendo mayor claridad en los roles y en la toma de decisiones.

Revisión de procesos clave

Seguimos trabajando en la revisión y mejora de procesos de Liquidación, Facturación y Cobranzas, con foco en ordenar circuitos, reducir fricciones y mejorar la coordinación entre áreas.

Planificación 2026 en desarrollo

Se inició la planificación del trabajo 2026, definiendo líneas de acción para consolidar lo construido y seguir evolucionando los procesos y la dinámica organizacional.