



LAB TRENDS

TALENTO | FUTURO | TRABAJO

Ciclo de Encuentros

**Suministra**   
PERSONAL TEMPORARIO



**MIGUEL ANGEL REIBEL**

## **LEY N° 27.742**

# “Claves y Reglamentación del Capítulo Laboral”

ABOGADO, DOCTOR EN CIENCIAS JURÍDICAS EGRESADO EN LA UBA, MASTER EN DERECHO EMPRESARIO, TITULAR DEL ESTUDIO JURÍDICO REIBEL-VOMMARO & ASOCIADOS

**1. INTERMEDIACIÓN Y TERCERIZACIÓN.**

**2. EL IMPACTO DE LAS REFORMAS DE LA LEY BASES.**

**3. ALCANCES DE SU REGLAMENTACIÓN.**

# INTERMEDIACIÓN

- ART. 29 LCT

# INTERMEDIACIÓN LEGAL

- PLEXO JURÍDICO
- ART. 29 LCT
- ART. 29 BIS LCT
- ARTS. 75 A 80 LNE
- DTO. 1694/2006

# ART. 29 BIS LCT

## SOLIDARIDAD

- RETENCIÓN EN LA FUENTE
- MARCO CONVENCIONAL
- REPRESENTACIÓN SINDICAL

## ART. 75 A 80 LNE

### CARÁCTER PERMANENTE DISCONTINUO DEL VINCULO

- PERSONA JURÍDICA Y OBJETO ÚNICO
- OBLIGACIÓN DE CONSTITUIR GARANTÍAS
- AFECTACIÓN ESPECÍFICA A LOS CRÉDITOS LABORALES

# ASPECTOS FUNDAMENTALES

## HABILITACIÓN Y CAPITAL MÍNIMO

- GARANTÍAS PRINCIPAL Y ACCESORIA
- PERIODOS DE SUSPENSIÓN **ART 5°**
- INTANGIBILIDAD SALARIAL **ART 10°**
- DEBER DE RETENCIÓN **ART 12°**
- REGISTRO SIMULTÁNEO **ART 13°**



# TERCERIZACIÓN

ART. 30 LCT

# OBLIGACIONES DENTRO DE LA TERCERIZACIÓN

- **ART 30 LCT** IN FINE (CONTROL)

CUIL – REMUNERACIONES – APORTES – CTA  
SUELDO – ART

- **ART 136 LCT** (RETENCIÓN)

## ART. 82

# CONCEPTO DE TRABAJO REGISTRADO

- CARACTERÍSTICAS SIMPLE INMEDIATA EXPEDITIVA Y ELECTRONICA
- **ART. 7BIS LNE** Y SU REGLAMENTACIÓN

## ART 29 LCT

### CONCEPTO DE EMPLEADOR

- LIMITACIÓN A LA RESPONSABILIDAD DE LA USUARIA

## ART 136 LCT

### LÍMITES A LA RETENCIÓN

- NO PODRA SUPERAR LOS IMPORTES ADEUDADO A LA SEGURIDAD SOCIAL
- MONTO MAXIMO PROPORCIONAL A LA CANTIDAD DE TRABAJADORES
- POR LOS PERIODOS EFECTIVAMENTE PRESTADOS
- MECANISMO DE CONSULTA Y DETERMINACION A CARGO DE ARCA
- OBLIGACION DE INGRESAR SU PAGO POR CUENTA Y ORDEN

# ELIMINACIÓN DE MULTAS

- LEY 24.013 **ARTS 8, 9, 10, 15**
- LEY 25323 **ARTS 1 Y 2**
- LEY 25345 **ART 43 Y 45**
- LEY 25.013 **ART 9**
- LEY 26.727 **ART 15**
- LEY 26844 **ART 50**

# CAMBIOS AL PERÍODO DE PRUEBA

- NUEVOS PLAZOS
- **VIGENCIA**

# PRESUNCIÓN DE LABORALIDAD

- NUEVA REDACCIÓN **ART. 23 LCT**
- SUPUESTOS EXCLUÍDOS
- PRECISIONES DE LA REGLAMENTACIÓN



# EXCLUSIONES DE LA LCT

## NUEVA REDACCIÓN ART 2 LCT

- EMPLEADOS PÚBLICOS
- PERSONAL DE CASA PARTICULARES
- TRABAJADORES AGRARIOS
- CONTRATACIONES DE OBRA, SERVICIOS, AGENCIA
- REGULADAS POR EL CCYCN

# CAUSALES OBJETIVAS DE DESPIDO

## ART 242 LCT

- BLOQUEOS O TOMAS DE ESTABLECIMIENTO
- AFECTACION DE LA LIBERTAD DE TRABAJAR
- AFECTACION A LA LIBERTAD DE CIRCULAR
- DAÑOS A LAS PERSONAS O BIENES

# DESPIDO DISCRIMINATORIO

- CAUSALES
- SANCIONES
- PRESUNCIONES
- EFECTOS

# TRABAJADOR INDEPENDIENTE

## CON COLABORADORES

- MÁXIMO DE COLABORADORES
- REQUISITOS
- INEXISTENCIA DE LA RELACIÓN LABORAL

# REGULARIZACIÓN DE RELACIONES LABORALES

- ALCANCE
- BENEFICIOS
- CONCEPTO
- PORCENTAJES DE CONDONACIÓN
- EXCLUSIONES

# SISTEMAS DE CESE LABORAL

- REQUISITOS PARA SU OPERATIVIDAD
- SUPUESTOS PREVISTOS



**¿QUÉ SE LLEVAN DE ESTA JORNADA?**

**¡MUCHAS GRACIAS!**

**Suministra**   
PERSONAL TEMPORARIO